

健康投資

健康投資効果

健康経営で解決したい経営課題

健康投資施策の取組状況に関する指標

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

健康関連の最終的な目標指標

様々な効果に関連する健康投資

産業保健体制の整備
(健康管理室、コラボヘルス、医療共済会等)

全員人間ドック(定期健康診断)

ストレスチェック

法定超の制度の整備
(休復職、フレックス、特別休暇、福利厚生等)

システム面の導入・整備
(Growbase、アプリ、PHR活用等)

情報提供
(健康サポートサイト、健康ニュースレター等)

各種サーベイの実施

各種データの可視化・分析

労働時間等のデータ提供、計画的連休・特別休暇取得の推進等

効率的な業務遂行アンケートに基づく改善施策提案

健康診断事後措置の推進(精密検査・再検査受診勧奨等)

メンタルヘルスクア面談の実施

健康イベントの実施

各種研修・セミナー・e-learning等の実施

相談窓口の充実化・周知

JERA健康EXモデルの具体化

ストレスチェック結果等サーベイに基づく職場改善

時間外労働時間の削減・休暇取得率

精密検査・再検査の受診率

保健指導の実施率(特保含む)、満足度

面談実施率、満足度

イベント参加率、満足度

セミナー・e-learning・研修等の受講率(参加率)、満足度

認知率

EXモデルの達成者率

ストレスチェック集団分析結果、受検率

長時間労働者率の低減
休暇取得率(特別休暇含む)の向上

治療行動率(治療放置群比率)

職場のストレス度改善
(上司・同僚の支援)

生活習慣に関する指標の改善
(運動・食事・睡眠・喫煙・口腔ケアなど)

健康リテラシーの向上

総実労働時間の低減

業務起因による新規休務者発生ゼロ※メンタル面中心

疾病予防
(健康診断有所見率の低減)※フィジカル面中心

ワークライフバランスの推進による仕事と生活の調和がとれる環境整備
(ワーク・エンゲイジメントの向上)

JERAグループの社員が心身ともに安心・快適に働くことのできる職場づくり
(プレゼンティーズム・アブセンティーズムの低減)

日常的な健康習慣の推進による個人・組織のパフォーマンスの向上
(プレゼンティーズム・アブセンティーズムの低減)

JERAグループすべての社員が、健康で、安心して挑戦できる基盤づくり